

100618 SOUTIEN A LA PARENTALITE EN ENTREPRISE

Présentation	<p>Dans le cadre de la gestion des âges et la prévention des risques psychosociaux, cette formation aide à intégrer la fonction parent de chaque collaborateur. Devenir parents répond à un processus de croissance et de prise de responsabilité qui a forcément un impact sur le service et l'entreprise. Inversement, l'entourage relationnel, affectif, le milieu socio-culturel ont une influence sur l'enfant à naître. Chaque salarié peut devenir partie prenante de ce processus en accompagnant les futurs parents. La qualité des liens qui se nouent à cette occasion participe à la bonne ambiance de l'entreprise. La reconnaissance par la hiérarchie de cette dimension du salarié devient un facteur de motivation.</p>
Pour qui ?	Futurs et jeunes parents, managers, entourage professionnel
Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> • Favoriser la parentalité en entreprise • Changer notre regard, nos attitudes, nos comportements par rapport à la maternité, la paternité, la grossesse, la naissance • Comprendre les rôles, fonctions, besoins, désirs du père et de la mère • Accompagner au quotidien, les futurs parents <p>Finalité : Mettre en place les moyens d'une véritable reconnaissance de la parentalité dans l'entreprise</p>
Programme	<p><u>Rôle et fonction des futurs parents salariés et de leur entourage professionnel</u></p> <p>a. <u>Devenir parents :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> i. Les processus de maternalisation et de paternalisation ii. Les besoins des futurs et jeunes parents dans l'entreprise iii. Plus de maturité et de responsabilité, quels bénéfices pour l'entreprise ? iv. Concilier la vie privée et la vie professionnelle v. Passer du couple à la famille : processus de deuil et de renaissance <p>b. <u>Les futurs parents dans la vie professionnelle :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> i. Responsabilité sociétale de l'entreprise et de l'entourage professionnel ii. Influence sur les comportements
Méthode	<ul style="list-style-type: none"> - Prise en compte des attentes individuelles - Pédagogie interactive : exercices d'application, échanges, exemples réels. - Suivi après formation et analyse des résultats.
Durée	2 j

