

160616 LE MANAGER ET LA PARENTALITE EN ENTREPRISE

<p>présentation</p>	<p>La conciliation entre vie professionnelle et vie familiale est un enjeu crucial autant pour les salariés parents que pour l'entreprise. Comment satisfaire les 2 parties, sachant que pour les parents l'équilibre entre vie professionnelle et vie familiale est un sujet de préoccupation majeur au quotidien et que les 20-30 ans placent en tête l'équilibre entre vie professionnelle et vie familiale comme critère pour rejoindre une entreprise ?</p>
<p>Pour qui ?</p>	<p>responsables hiérarchiques</p>
<p>Objectifs</p>	<p>Sensibiliser les managers à la parentalité en entreprise</p> <ul style="list-style-type: none"> • Savoir prendre en compte les contraintes familiales • Aider à la conciliation entre vie professionnelle et vie familiale • Valoriser la parentalité dans l'entreprise • Faire évoluer les représentations liées à la parentalité dans l'entreprise • Humaniser les relations entre collaborateurs <p>Finalité : Donner aux managers des outils de communication et des connaissances juridiques pour la mise en œuvre de la reconnaissance de la fonction parentale du salarié</p>
<p>Programme</p>	<ul style="list-style-type: none"> • la prise en compte des situations familiales des collaborateurs • l'entretien d'aide pour les événements familiaux : naissance, décès... • l'entretien annuel et la prise en compte de l'équilibre entre vie professionnelle et vie familiale • La posture du manager dans le soutien à la parentalité • Rappel juridique des dispositions légales relatives à la maternité, le congé parental, etc
<p>Méthode</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Prise en compte des attentes individuelles - Pédagogie interactive : exercices d'application, échanges, exemples réels. - Suivi après formation et analyse des résultats.
<p>Durée</p>	<p>2 jours</p>